



Premium[®] HRM

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού & Μισθοδοσίας

Check - up 40 σημείων σε προγράμματα Μισθοδοσίας

**Κάντε Check up στο λογισμικό σας!
..... δώστε απάντηση στους προβληματισμούς σας!
....και προχωρήστε στις επιλογές σας!**

Τα προγράμματα μισθοδοσίας αποτελούν ιδιαίτερα σύνθετο αντικείμενο όσον αφορά στη μηχανογράφηση των επιχειρήσεων και των λογιστικών γραφείων. Η πληρότητα της εφαρμογής, η ακρίβεια των υπολογισμών σύμφωνα με τις πολύπλοκες διατάξεις που διέπουν τη μισθοδοσία, και η ευχρηστία του λογισμικού είναι τα τρία πλέον σημαντικά κριτήρια της ποιότητας των προγραμμάτων και αποτελούν κύριους λόγους προβληματισμού όσων ασχολούνται με προγράμματα μισθοδοσίας.

Κάντε Check -Up στο λογισμικό σας ή αυτό που σκοπεύετε να αποκτήσετε για να σιγουρευτείτε για την επιλογή σας! Η Data Communication προσφέρει το ερωτηματολόγιο σε όσους αρέσει να "ψάχνονται" και δίνει όλες τις απαντήσεις σε όσους επιθυμούν να γνωρίσουν την απόλυτη λύση!!

Απαντήστε λοιπόν στα ερωτήματα του Check Up και αξιολογήστε το λογισμικό που χρησιμοποιείτε ή σκοπεύετε να προμηθευτείτε. Η Data Communication απαντά και αυτή, με τη σειρά της, στα ερωτήματα παραθέτοντας τα βασικά χαρακτηριστικά της μισθοδοσίας Premium HRM και σας προσκαλεί να συγκρίνετε....

Microsoft[®]
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Πληρότητα της Εφαρμογής

1. Μπορεί το πρόγραμμα να καλύψει οποιαδήποτε περίπτωση μισθοδοσίας ή περιορίζεται σε απλές και τυποποιημένες περιπτώσεις;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία μπορεί να καλύψει άμεσα και με πληρότητα τις τυποποιημένες ανάγκες ενώ διαθέτει παράλληλα απεριόριστες δυνατότητες παραμετροποίησης για την κάλυψη όλων των περιπτώσεων καθώς επίσης των πλέον σύνθετων και εξειδικευμένων απαιτήσεων υπολογισμού μισθοδοσίας.

2. Αποτελεί το πρόγραμμα ολοκληρωμένη εφαρμογή;

ναι! Η Premium HRM είναι ολοκληρωμένη εφαρμογή γιατί μπορεί να διαχειριστεί : συλλογικές συμβάσεις εργασίας, εταιρική πολιτική αμοιβών, προϋπολογισμούς, κέντρα κόστους, έργα, συστήματα παρουσίας προσωπικού (ρολόγια), πληρωμή μισθοδοσίας μέσω τραπεζών, ενιαίο μισθολόγιο δημοσίων υπαλλήλων, ενώ διαθέτει επίσης απεριόριστες δυνατότητες παραμετροποίησης ούτως ώστε να καλύπτει τις ανάγκες και του πιο απαιτητικού πελάτη.

3. Μπορεί το πρόγραμμα μισθοδοσίας να καλύψει τις ανάγκες οποιασδήποτε επιχείρησης ανεξάρτητα από το αντικείμενο και τη νομική της μορφή ή τον όγκο των πληροφοριών που το πρόγραμμα καλείται να διαχειριστεί;

ναι! Η Premium HRM μπορεί να διαχειριστεί οποιαδήποτε επιχείρηση ή οργανισμό του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα ανεξάρτητα από το αντικείμενο, τη νομική μορφή και το πλήθος των εργαζομένων. Φυσικά συμπεριλαμβάνονται οι τεχνικές και οικοδομικές επιχειρήσεις.

4. Διαθέτει το πρόγραμμα δυνατότητες επέκτασης των λειτουργιών του σύμφωνα με τις ανάγκες του χρήστη;

ναι! Η Premium HRM διαθέτει οριζόμενα πεδία στα βασικά αρχεία που μπορεί να χρησιμοποιηθούν από το χρήστη, κατά την επιθυμία του, για τη κάλυψη ειδικών αναγκών της επιχείρησής του.

5. Μπορεί να συνδυαστεί το πρόγραμμα μισθοδοσίας με Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων ώστε να καλύπτονται ολοκληρωμένα οι ανάγκες διοίκησης προσωπικού μίας επιχείρησης;

ναι! Η Μισθοδοσία μπορεί να αποτελέσει ένα από τα υποσυστήματα του Premium HRM - Human Resources Management System προγράμματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της Data Communication που περιλαμβάνει: εκπαίδευση, αξιολόγηση, δάνεια, παροχές, επαγγελματικά ταξίδια, άδειες, απουσίες, προσλήψεις, διαχείριση βιογραφικών σημειωμάτων, αγγελίες πρόσληψης προσωπικού, οργανόγραμμα επιχείρησης.

6. Μπορεί το πρόγραμμα να επικοινωνεί με τις εφαρμογές του Microsoft Office;

ναι! Η Premium HRM μπορεί να επικοινωνεί, να ανταλλάσσει δεδομένα και να χρησιμοποιεί για επεξεργασία των στοιχείων τις εφαρμογές που περιλαμβάνονται στο Microsoft Office (Word, Excel, Outlook κλπ).

7. Υπάρχει η δυνατότητα συνεχούς ενημέρωσης του προγράμματος με νέες εκδόσεις ώστε ο χρήστης να είναι απόλυτα καλυμμένος για οποιαδήποτε μεταβολή συμβεί στο νομοθετικό περιβάλλον που διέπει τη μισθοδοσία;

ναι! Η Data Communication είναι γνωστή στην αγορά για την ταχύτητα παρουσίασης νέων εκδόσεων στα προγράμματα που έχει αναπτύξει ώστε να είναι πάντα ο πελάτης απόλυτα καλυμμένος. Με την τεχνολογία Live Update ο πελάτης μπορεί αυτόματα, σε καθημερινή βάση αν επιθυμεί, να ενημερώνει ηλεκτρονικά, μέσω του Internet, το πρόγραμμα που χρησιμοποιεί με την τρέχουσα έκδοση που ισχύει.

8. Μπορεί η εφαρμογή να συμβάλλει στην καλή οργάνωση του γραφείου προσωπικού της επιχείρησης ή του λογιστικού γραφείου;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία επιτρέπει τη διαχείριση (Office Management) και οργάνωση του γραφείου προσωπικού ή του λογιστικού γραφείου. Παρέχει τη δυνατότητα καταγραφής εργασιών και ραντεβού, ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης εγγράφων κ.α.

Τεχνολογία - Ευχρηστία - Φιλικότητα προς το χρήστη

9. Είναι το πρόγραμμα σύγχρονης τεχνολογίας;

ναι! Η μισθοδοσία Premium HRM είναι τεχνολογίας Windows, και έχει ενσωματωμένη τη βάση δεδομένων Microsoft SQL Server. Χάρis σε ειδική τεχνολογία που έχει αναπτύξει η Data Communication ο χρήστης της εφαρμογής δεν απαιτείται να χρησιμοποιεί το ποντίκι αλλά μπορεί να δουλέψει ολοκληρωμένα με το πληκτρολόγιο όπως έχει συνηθίσει από τα προγράμματα τεχνολογίας DOS.

10. Έχει τη δυνατότητα το πρόγραμμα να καταχωρεί αυτόματα, χωρίς πληκτρολόγηση τις ΑΠΔ στο site του ΙΚΑ ή απλά περιορίζεται σε σύνδεση με το site του ΙΚΑ και αφήνει στο χρήστη τη δουλειά της πληκτρολόγησης;

ναι! Η Data Communication έχει αναπτύξει και ενσωματώσει στο Premium HRM την ειδική τεχνολογία e-Communications που δίνει τη δυνατότητα στο χρήστη να στέλνει ηλεκτρονικά, αυτόματα και χωρίς πληκτρολόγηση τις ΑΠΔ στο site του ΙΚΑ. Η τεχνολογία e-Communications καταργεί τη χρονοβόρα πληκτρολόγηση των στοιχείων στις φόρμες δηλώσεων ενώ παράλληλα εξασφαλίζει από λάθη που συνήθως συμβαίνουν κατά την πληκτρολόγηση των στοιχείων. Με τον τρόπο αυτό εξοικονομείται πολύτιμος χρόνος και χρήμα! Το πρόγραμμα διαχειρίζεται όλες τις ΑΠΔ συμπεριλαμβανομένων των Οικοδομοτεχνικών επιχειρήσεων.

11. Μπορεί ο χρήστης να λειτουργεί την εφαρμογή ταυτόχρονα σε πολλά παράθυρα;

ναι! Ο χρήστης της Premium HRM μπορεί να διεκπεραιώνει πολλές εργασίες ταυτόχρονα ανοίγοντας τα αντίστοιχα παράθυρα στην οθόνη του υπολογιστή.

12. Μπορεί ο χρήστης να καθορίζει το μενού λειτουργίας του προγράμματος σύμφωνα με τις επιθυμίες του;

ναι! Η μισθοδοσία Premium HRM επιτρέπει στο χρήστη να καθορίσει το δικό του "αγαπημένο" μενού με τις λειτουργίες και τις εκτυπώσεις της εφαρμογής όπως αυτός επιθυμεί να βλέπει ώστε να έχει άμεση πληροφόρηση.

13. Μπορεί το πρόγραμμα να εκτυπώνει σε οποιοδήποτε εκτυπωτή;

ναι! Με την Premium HRM μπορεί ο χρήστης να χρησιμοποιεί για όλες τις εκτυπώσεις οποιοδήποτε τύπο εκτυπωτή (dot matrix, laser, inkjet) καθώς και στενή ή φαρδιά εκτύπωση. Παράλληλα έχει τη δυνατότητα να αποθηκεύσει οποιαδήποτε εκτύπωση σε άλλης μορφής αρχείο (excel, word, pdf,ascii κλπ) για περαιτέρω επεξεργασία.

14. Μπορεί να ξεκινήσει ο λογιστής με το νέο πρόγραμμα μισθοδοσίας άμεσα και όποτε θελήσει μεταφέροντας τις κινήσεις από το πρόγραμμα που χρησιμοποιούσε;

ναι! Στην Premium HRM μπορεί να μεταφερθούν όλες οι κινήσεις από το πρόγραμμα που προηγούμενα χρησιμοποιούσε ο λογιστής. Έτσι όλες οι πληροφορίες θα ενσωματωθούν στη νέα εφαρμογή και θα υπάρχει πλήρης ιστορικότητα των στοιχείων.

15. Μπορεί ο χρήστης να αναζητήσει από το πρόγραμμα πληροφορίες ανά πάσα στιγμή;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία δίνει τη δυνατότητα στο χρήστη να ζητήσει μία πληροφορία άμεσα και γρήγορα, ενώ λειτουργεί την εφαρμογή χρησιμοποιώντας το πλήκτρο "Επιλογές" (drill down).

16. Παρέχει το πρόγραμμα δυνατότητα εύκολης αναζήτησης πληροφοριών;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία έχει ενσωματωθεί η τεχνολογία free text retrieval που παρέχει στο χρήστη τη δυνατότητα να αναζητήσει μία πληροφορία με πολύ απλό τρόπο χρησιμοποιώντας πολλαπλά κριτήρια (πχ αναζήτηση εργαζομένου από επώνυμο, όνομα, πατρώνυμο, πόλη, τηλέφωνο, ειδικότητα, εργασιακή κατάσταση κτλ).

17. Μπορεί το πρόγραμμα να προειδοποιεί τον χρήστη ώστε να αποφεύγονται λάθη στις καταχωρήσεις;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία έχει ενσωματωμένο σύστημα οπτικής ενημέρωσης του χρήστη για τυχόν λάθη τα οποία εκείνος κάνει. Παράλληλα πληροφορεί το χρήστη για το λάθος, έτσι ώστε να το διορθώσει. Διαθέτει επίσης εύχρηστο on - line help που μπορεί να προσφέρει άμεσα βοήθεια στο χρήστη σε οποιαδήποτε λειτουργία του προγράμματος και αν βρίσκεται.

18. Διαθέτει το πρόγραμμα σύστημα ασφάλειας;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία διαθέτει εξελιγμένο σύστημα ασφάλειας που προσφέρει τη δυνατότητα καθορισμού του επίπεδου πρόσβασης των χρηστών στα αρχεία της εφαρμογής εξασφαλίζοντας το απόρρητο των στοιχείων που διαχειρίζεται η επιχείρηση ή το λογιστικό γραφείο και την προστασία τους από κακόβουλες ενέργειες ή λάθη. Το σύστημα ασφάλειας ορίζεται σε 3 επίπεδα: ομάδες χρηστών, χρήστες, πεδία της εφαρμογής.

Λειτουργικά Χαρακτηριστικά & Αξιοπιστία της Εφαρμογής

19. Υπολογίζει το πρόγραμμα μισθούς βάσει Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας;

ναι! Η Premium HRM υπολογίζει τους μισθούς βάσει των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας ενώ παράλληλα ελέγχει τους μισθούς δίνοντας έτσι τη δυνατότητα στο χρήστη να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή τις αλλαγές που γίνονται στο μισθό κάποιου εργαζομένου λόγω μεταβολής των ΣΣΕ.

20. Υπολογίζει το πρόγραμμα τη μισθοδοσία on-line;

ναι! Στην Premium HRM ο υπολογισμός μισθοδοσίας γίνεται με μία μόνο κίνηση, αυτόματα, μαζικά και on line με την καταχώρηση των μισθοδοτικών στοιχείων (πχ ημέρες εργασίας, ώρες απουσίας, ώρες υπερωρίας, ημέρες ασθένειας κλπ). Δεν απαιτείται η εκτέλεση εντολών υπολογισμού.

21. Παρέχει το πρόγραμμα έτοιμες εκτυπώσεις ή πρέπει αυτές να δημιουργηθούν από το χρήστη;

ναι! Η Premium HRM παρέχει τη μεγαλύτερη γκάμα έτοιμων εκτυπώσεων της αγοράς. Καλύπτει επίσης ολοκληρωμένα τις εκτυπώσεις που απαιτούν οι δημόσιοι οργανισμοί (ΙΚΑ, ΟΑΕΔ, Επιθεώρηση Εργασίας, Ασφαλιστικά Ταμεία, Εφορία) και έχει τη δυνατότητα συγκεντρωτικών εκτυπώσεων για όλες τις επιχειρήσεις που παρακολουθεί το λογιστικό γραφείο. Παράλληλα δίνει στο χρήστη τη δυνατότητα να δημιουργήσει πρόσθετες εκτυπώσεις χρησιμοποιώντας το report generator που διαθέτει η εφαρμογή.

22. Μπορεί το πρόγραμμα να κάνει μεταφορά των στοιχείων μισθοδοσίας από μία περίοδο σε άλλη;

ναι! Η Premium HRM μπορεί να μεταφέρει αυτόματα τα στοιχεία μισθοδοσίας από μία περίοδο σε άλλη ώστε να ελαχιστοποιηθεί η πληκτρολόγηση στοιχείων. Έτσι ο χρήστης παρεμβαίνει μόνο στις περιπτώσεις που υπάρχει μεταβολή στα δεδομένα των εργαζομένων (πχ ημέρες εργασίας απουσίες κλπ).

23. Υπάρχει στο πρόγραμμα διαχωρισμός των ωρομισθίων εργαζομένων σε υπαλλήλους και εργάτες; Αν όχι υπάρχει κίνδυνος λανθασμένου υπολογισμού των δώρων Χριστουγέννων & Πάσχα.

ναι! Στην Premium HRM ο εργαζόμενος μπορεί να χαρακτηριστεί ως: μισθωτός (υπάλληλος), ημερομίσθιος (εργάτης), ωρομίσθιος υπάλληλος, ωρομίσθιος εργάτης, συνταξιούχος υπάλληλος και συνταξιούχος εργάτης έτσι ώστε ο υπολογισμός των δώρων να είναι απόλυτα σωστός.

24. Μπορεί το πρόγραμμα να παρακολουθεί τις αδικαιολόγητες απουσίες των εργαζόμενων ώστε να αποφεύγονται λάθη κατά τον υπολογισμό των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία δίνεται η δυνατότητα παρακολούθησης αδικαιολόγητων απουσιών για τους πλήρως απασχολούμενους καθώς και για τους εποχιακά εργαζόμενους και τους μερικώς απασχολούμενους. Έτσι η εφαρμογή να μπορεί να υπολογίσει σωστά, σε όλες τις περιπτώσεις, τα Δώρα Πάσχα και Δώρα Χριστουγέννων.

25. Καλύπτει η εφαρμογή περιπτώσεις εργαζομένων για τους οποίους τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται με βάση τα πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια;

ναι! Στην Premium HRM δίνεται η δυνατότητα στο χρήστη να παρακολουθεί και να καταγράφει τα πραγματοποιηθέντα και μη πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια έτσι ώστε να υπολογίζει με απόλυτη ακρίβεια τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων στις περιπτώσεις εργαζομένων που ασχολούνται στην επεξεργασία και συσκευασία σταφίδας ή στη συσκευασία σταφυλιών ή εσπεριδοειδών & φρούτων. Επίσης στις περιπτώσεις εργαζομένων μερικώς απασχολούμενων και εποχιακών, σύμβασης ορισμένου χρόνου ή σύμβασης έργου.

26. Υπάρχει η δυνατότητα δημιουργίας επιπλέον ειδών αποδοχών για επιμέρους χρονικές περιόδους μισθοδοσίας;

ναι! Στην Premium HRM μπορεί ο χρήστης να δημιουργήσει επιπρόσθετα είδη αποδοχών και να ορίσει βαρύτητα για κάθε νέα περίοδο υπολογισμού (πχ Τακτικές Αποδοχές α' ή β' δεκαπενθημέρου κλπ)

27. Καλύπτονται από το πρόγραμμα Ειδικές κατηγορίες εργαζομένων;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία καλύπτονται πλήρως και οι Ειδικές Κατηγορίες Εργαζομένων (υπάλληλοι σε γραφεία ταξιδιών, εργαζόμενοι σε λιθογραφεία κλπ), όσον αφορά τον υπολογισμό της Άδειας και του Επιδόματος Άδειας.

28. Μπορεί το πρόγραμμα να υπολογίσει και εκτυπώσει έντυπα παλαιότερων χρήσεων;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία μπορεί να υπολογίσει και εκτυπώσει σε έντυπα παλαιότερων χρήσεων με βάση τις ισχύουσες κατά την εποχή εκείνη διατάξεις. Υπάρχει δηλαδή η δυνατότητα ιστορικότητας των εντύπων με βάση το έτος εργασίας στο οποίο δουλεύει ο χρήστης.

29. Μπορεί ο χρήστης να δημιουργήσει νέα επιδόματα;

ναι! Η Premium HRM Μισθοδοσία δίνει τη δυνατότητα στο χρήστη να δημιουργεί νέα επιδόματα και να ορίζει: αν το επίδομα είναι σταθερό ή υπολογιζόμενο καθώς και τον τρόπο υπολογισμού του, αν το επίδομα έχει εισφορές για τον εργαζόμενο ή τον εργοδότη, πως θα συμπεριφερθεί το επίδομα σε περιπτώσεις υπερωριακής εργασίας ή ασθενείας κ.α.

30. Καλύπτει περιπτώσεις επαναπρόσληψης εργαζομένου χωρίς να απαιτείται η δημιουργία νέας καρτέλας εργαζομένου;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία δίνεται η δυνατότητα για απεριόριστο αριθμό επαναπροσλήψεων ενός εργαζομένου, χωρίς να απαιτείται η δημιουργία νέας καρτέλας έτσι ώστε η εφαρμογή να καλύπτει πλήρως περιπτώσεις εποχιακών εργαζομένων όπως σερβιτόροι, ξενοδοχοϋπάλληλοι, καθηγητές φροντιστηρίων κτλ.

31. Έχει το πρόγραμμα τη δυνατότητα καθορισμού ωραρίων εργασίας καθώς και του συντελεστή υπολογισμού των υπερωριών των εργαζομένων;

ναι! Ο χρήστης μπορεί όχι μόνο να ορίσει ένα ωράριο εργασίας, αλλά και να δηλώσει αναλυτικά με ποίο συντελεστή θα υπολογιστούν αυτόματα οι υπερωρίες. Η εφαρμογή διαχειρίζεται όλους τους τύπους ωραρίων ακόμα και το κυλιόμενο.

32. Μπορεί ο χρήστης να εξαιρεί ως προς τον υπολογισμό εισφορών για ένα Ταμείο κάποια από τα είδη αποδοχών;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία δίνεται η δυνατότητα στο χρήστη να ορίζει κατά τη δημιουργία ενός Ασφαλιστικού Ταμείου αν θα υπολογίζονται εισφορές σε όλα τα Είδη Αποδοχών ή αν το πρόγραμμα αυτόματα θα εξαιρεί κάποια από αυτά.

33. Μπορεί ο χρήστης να δηλώσει στο πρόγραμμα το είδος της ασθενείας ενός εργαζομένου; Καλύπτεται η περίπτωση εργατικού ατυχήματος;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία ο χρήστης έχει τη δυνατότητα να δηλώσει όχι μόνο αν μια απουσία που οφείλεται σε ασθένεια είναι κανονική ή κυοφορίας, αλλά και αν οφείλεται σε εργατικό ατύχημα.

34. Μπορεί να καταχωρηθεί στο πρόγραμμα το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ισχύει ο εκάστοτε μισθός για τον εργαζόμενο;

ναι! Στην Premium HRM Μισθοδοσία υπάρχει η δυνατότητα στην καρτέλα ενός εργαζομένου να καταγραφούν τα ημερομηνιακά διαστήματα κατά τα οποία ισχύει ο εκάστοτε μισθός για τον εργαζόμενο. Έτσι ο χρήστης γνωρίζει όχι μόνον ποιός ήταν ο μισθός του εργαζομένου για κάθε χρονική περίοδο αλλά και πώς ακριβώς αναλύεται (ανάλυση μισθού). Επίσης ο υπολογισμός των αναδρομικών αποδοχών γίνεται αυτόματα και πολύ απλά αφού οι πληροφορίες που διαχειρίζεται το πρόγραμμα είναι πλήρεις.

35. Μπορεί να ορίσει ο χρήστης διαφορετικούς τρόπους υπολογισμού του Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών;

ναι! Η μισθοδοσία Premium HRM υπολογίζει αυτόματα το ΦΜΥ με δυνατότητα επιλογής του αριθμού των μισθοδοτικών περιόδων. Μπορεί, για παράδειγμα, ο χρήστης να δηλώσει ότι για έναν εργαζόμενο θα πρέπει να υπολογίζει τον ΦΜΥ βάσει 15 μισθοδοτικών περιόδων (περίπτωση επιδόματος Ισολογισμού) και όχι 14 ή σε κάποιον άλλον να υπολογίζει τον ΦΜΥ με λιγότερες από 14 μισθοδοτικές περιόδους (περιπτώσεις που ο εργαζόμενος αποδεδειγμένα δεν δούλεψε κάποιο διάστημα - ήταν πχ στρατιώτης).

36. Υπάρχει η δυνατότητα να ορίσει ο χρήστης το ημερομηνιακό διάστημα για το οποίο δίδεται ένα πριμ σε εργαζόμενο;

ναι! Ο χρήστης στην Premium HRM Μισθοδοσία μπορεί να δηλώσει το ημερομηνιακό διάστημα για το οποίο δίδεται το πριμ στον εργαζόμενο. Έτσι αποφεύγονται λάθη στους υπολογισμούς των εισφορών του ΙΚΑ.

37. Μπορεί ο χρήστης να χρησιμοποιεί την εφαρμογή όποτε θελήσει, χωρίς περιορισμούς;

ναι! Ο χρήστης προγραμμάτων της Data Communication μπορεί να λειτουργεί την εφαρμογή 24 ώρες το 24ωρο και 365 μέρες το χρόνο χωρίς περιορισμούς που συχνά θέτει η ανάγκη λήψης κωδικού λειτουργίας σε μη εργάσιμες ώρες. Με επίσκεψη οποιαδήποτε στιγμή στο site Data Communication ο χρήστης μπορεί να λάβει αυτόματα νέο κωδικό λειτουργίας.

Αξιοπιστία και Υποστήριξη

38. Εξασφαλίζει ο κατασκευαστής του προγράμματος τη διαχρονική υποστήριξη της εφαρμογής και την παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υποστήριξης;

ναι! Η Data Communication διακρίνεται από το 1987 για την άμεση ανταπόκριση με δημιουργία νέων εκδόσεων στις απαιτήσεις που δημιουργούν οι μεταβολές της νομοθεσίας καθώς και όσον αφορά τη συνεχή αναβάθμιση των εφαρμογών της σύμφωνα με τις προτάσεις των πελατών της. Η τεχνική υποστήριξη παρέχεται στους πελάτες από εξειδικευμένα στελέχη που είναι λογιστές και τεχνικοί πληροφορικών συστημάτων. Η Data Communication είναι η μόνη εταιρία λογισμικού που προσφέρει τεχνική υποστήριξη και τις Κυριακές κατά την περίοδο φόρτου των λογιστών.

39. Διαθέτει ο κατασκευαστής του λογισμικού πιστοποίηση τεχνογνωσίας για τις εφαρμογές λογισμικού που αναπτύσσει;

ναι! Η Data Communication έχει πιστοποιηθεί από τη Microsoft ως Gold Certified Partner, διάκριση που έχει χορηγηθεί σε περιορισμένο αριθμό εταιρειών πληροφορικής σε όλο τον κόσμο που πληρούν τα αυστηρά κριτήρια που έχουν θεσπισθεί. Η πιστοποίηση αφορά το υψηλό επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, την τεχνογνωσία και την ικανότητα ανάπτυξης εφαρμογών βασισμένων σε τεχνολογίες της Microsoft καθώς και την σε βάθος γνώση και δυνατότητα προώθησης και υποστήριξης των προϊόντων της Microsoft.

Η Data Communication έχει επίσης λάβει πιστοποίηση ποιότητας κατά ISO 9001:2000 όσον αφορά το σχεδιασμό, ανάπτυξη, διάθεση, συντήρηση και υποστήριξη προϊόντων λογισμικού.

40. Μπορώ να βασιστώ μακροπρόθεσμα στον κατασκευαστή του λογισμικού που χρησιμοποιώ ή προτίθεμαι να χρησιμοποιήσω;

ναι! Η Data Communication χαρακτηρίζεται από σταθερά ανοδική πορεία από το ξεκίνημά της το 1987. Σταθερή στις επιδιώξεις της, πιστή στην εξυπηρέτηση των πελατών της, με απόλυτη γνώση της νέας τεχνολογίας, με συνεχή αναβάθμιση των προϊόντων της, με ιδιαίτερα θετικά οικονομικά αποτελέσματα και, πάνω από όλα, με σεβασμό στον λογιστή! Η πολυετής συνέπειά της στην αγορά αποτελεί την καλύτερη εγγύηση για το μέλλον και προσφέρει απόλυτη σιγουριά στον πελάτη.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Premium HRM και παρουσίαση στο χώρο σας επικοινωνήστε με τη Data Communication στο τηλέφωνο: 801 1000 801.